



## Was ist das? Für wen ist das?

Dies ist ein detailliertes Beispiel eines ziemlich typischen, 2-tier-Kanban Bretts, für Teams, die die Kanban-Grundlagen schon kennen und die ersten Schritte machen, um es in der Praxis zu implementieren.

## Wie benutze ich es?

Wie ein Code-Beispiel. Benutze es als Quelle von Ideen und Inspiration, wenn Du Dein eigenes Brett anlegst. Oder kopiere und entwickle es weiter.

## Muss mein Kanban-Brett auch so aussehen?

Nein! Dies ist nur ein Beispiel für ein paar nützliche Patterns.

## Was ist der Unterschied zwischen Features und Tasks?

- **Features** (oder Stories oder MMF, etc., je nach Geschmack) sind Liefereinheiten. Sie fließen von links nach rechts über das Brett, und der Workflow-Zustand, in dem sie sind, wird durch die Spalte angezeigt, in der sie gerade sind. Das WIP (work in progress)-Limit in jeder Spalte bezieht sich auf Features, nicht Tasks.

- **Tasks** sind das, was zu tun ist, um ein Feature zu implementieren. Sie fließen nicht über das Brett, stattdessen wird ihr Zustand durch farbige Marker angezeigt. Wenn ein Feature "development -done" erreicht, dann werden alle seine Tasks weggeworfen. Wenn Fehler im Akzeptanztest gefunden werden, dann werden Defekt-Notizen unter "acceptance-doing" angelegt.

## Was bedeuten die Spalten?

- **Next** = das, was der Product Owner als nächstes getan haben möchte
- **Analysis** = Herausfinden der konkreten Akzeptanzkriterien, erste Tasks identifizieren, und wenn das Feature zu groß ist, in kleinere Features aufbrechen.

- **Development** = Entwicklung

Acceptance = wir glauben, wir sind fertig, also bitten wir die Stakeholder zu verifizieren, dass das Feature akzeptabel ist.

- **Prod** = das Feature ist in Produktion. Done-Done. Nichts mehr zu tun. Leere diese Spalte von Zeit zu Zeit. Das ist die "gut fühlen"-Spalte, um zu sehen, was wir kürzlich erreicht haben.

## Was ist mit der Nachverfolgung?

Im Moment enthält dieses Beispiel nichts darüber, wie man Lead-Zeit usw. misst. Ein einfacher Weg: Pflege ein Spreadsheet, das nachverfolgt, wann jedes Feature welchen Zustand erreicht hat, dann erzeuge ein CFD (cumulative flow diagram). Wir könnten später hier ein Beispiel hinzufügen.

## Wo kann ich mehr über Kanban lernen?

Versuche [www.limitedwipsociety.org](http://www.limitedwipsociety.org) oder [www.crisp.se/kanban](http://www.crisp.se/kanban). Wenn Du Dich mit Scrum auskennst, versuche [www.crisp.se/henrik\\_kniberg/Kanban-vs-Scrum.pdf](http://www.crisp.se/henrik_kniberg/Kanban-vs-Scrum.pdf)

## Wer hat dieses Beispiel gemacht und warum?

Ich (Henrik Kniberg). Ich merke, dass viele Kanban-Neulinge am Anfang stolpern und glücklich sind, wenn sie konkrete Beispiele sehen, mit denen sie anfangen können zu arbeiten. Also wollte ich eine Menge von typischen Kanban-Mustern sammeln und sie in einem einzigen Beispiel zeigen.

## Darf ich das modifizieren / verteilen / kopieren?

Du kannst alles Mögliche damit tun. Details findest Du bei Creative Commons Attribution-Noncommercial-Share Alike 3.0

<http://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/3.0>